

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych

Zwracam się z prośbą o poradę w sprawie kontynuowania umowy o pracę z osobą zatrudnioną w ramach prac interwencyjnych na czas określony, na umowie dofinansowanej przez urząd pracy. Będąc na urlopie wypoczynkowym pracownica poinformowała mnie telefonicznie, że jest w ciąży, a do tej pory nie dostarczyła zaświadczenia lekarskiego. Proszę o udzielenie informacji, czy muszę przedłużyć jej umowę o pracę i na jaki okres czasu, a wiadomo z tym wiążą się dodatkowe środki pieniężne.

Odpowiedzi na wątpliwości dotyczące zatrudnienia na dalszy okres pracownicy będącej w ciąży, można znaleźć m.in. w przepisach ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (DzU z 2004 r. Nr 99, poz.1001, z późn. zm.). Przepisy ustawy są obszerne i nie można odpowiedzieć na pytanie o konkretnym przypadku, nie znając wszystkich uwarunkowań. Radziłabym zwrócić się do urzędu, który udziela dofinansowania wynagrodzenia tej pracownicy.

Krystyna Kuźmińska

Źródło: „Poradnik Bibliotekarza” nr 1 z 2010 r.