

## **Uprawnienia płacowe emerytowanego pracownika zatrudnionego ponownie w bibliotece**

*Czy emerytce, która po odejściu na emeryturę w 2007 r. po 33 latach pracy i ponownym zatrudnieniu w bibliotece, ale już na 1/3 etatu, należy się dodatek stażowy w wysokości 20%. Czy tej samej emerytce należy się nagroda jubileuszowa za 35 lat pracy (35 lat pracy osiągnie w grudniu br). Mam na myśli gratyfikację, stosownie do obecnego wymiaru czasu pracy.*

Emeryt jest normalnym pracownikiem i podejmując ponownie pracę w bibliotece w niepełnym wymiarze czasu pracy ma prawo do wszystkich elementów wynagrodzenia, stosownie do obowiązującego rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (DzU Nr 45, poz. 446, z późn. zm.). Przysługuje mu 20% dodatku za wysługę lat, gdy legitymuje się takim stażem oraz do nagrody jubileuszowej po przepracowaniu odpowiedniej ilości lat pracy określonej w § 11 ust.1 cytowanego rozporządzenia. Nagroda jubileuszowa po 40 latach pracy wynosi 300% miesięcznego wynagrodzenia. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody. Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli, z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze (§ 11, ust. 2 i 3). Nie można brać kilku nagród za ten sam okres pracy (informuje o tym świadectwo pracy). Wymienione świadczenia płacowe przyznaje się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy pracownika.

*Krystyna Kuźmińska*

*Źródło: „Poradnik Bibliotekarza” nr 1 z 2010 r.*